

La politica aziendale

Vogliamo essere tra i primi fornitori del mercato italiano ed europeo e:

- essere riconosciuti come leader nell'individuare le esigenze e i bisogni dei nostri clienti attraverso la cura costante della comunicazione diretta con loro;
- sviluppare il nostro settore di mercato ed essere sempre all'avanguardia;
- distinguersi come motori dell'innovazione grazie alla capacità intuitiva di anticipare bisogni e aspettative del mercato;
- alimentare costantemente il successo dei nostri clienti e parallelamente il nostro;
- creare valore economico e culturale all'interno dell'azienda;
- utilizzare materie prime ecocompatibili, realizzare prodotti a basso impatto ambientale, produrre seguendo i principi della green economy e dell'economia circolare.

Per arrivare a tanto, siamo consci che dobbiamo:

- far confluire nella nostra cultura aziendale il principio del miglioramento continuo, applicandolo giorno dopo giorno a livello personale e di team in maniera proporzionata alle capacità aziendali;
- essere convinti che la nostra prima ed insostituibile risorsa sia costituita dalle persone, con le loro competenze e capacità, con l'esperienza dei più anziani e l'entusiasmo dei più giovani, con la creatività e la voglia di fare squadra;
- avere il potenziale necessario per colmare alcune lacune che presenta il mercato e provare ad imporci come un punto di riferimento per i nostri clienti;
- considerare i nostri Fornitori come dei partner, piuttosto che dei semplici prestatori di servizi e materie prime, per condividere con loro le nostre esigenze e le nostre aspettative sia finanziarie che di crescita, che altro non sono che le esigenze ed aspettative dei nostri clienti;
- potenziare l'attività di ricerca e sviluppo di nuovi prodotti e processi per ottenere prodotti ecocompatibili e riciclabili, riducendo per quanto possibile gli scarti di lavorazione non recuperabili.

La politica per la qualità e l'ambiente

La Direzione Aziendale definisce i seguenti principi della politica per la qualità e l'ambiente che intende raggiungere:

- mantenere le certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015 migliorandone l'applicazione;
- garantire il rispetto dei requisiti, impliciti ed espressi nei capitolati, così da assicurare la piena soddisfazione del Cliente;
- agire nel rispetto di tutte le leggi e dei regolamenti vigenti, adottando le misure di prevenzione necessarie alla salvaguardia e tutela ambientale;

POLITICA AZIENDALE, DELLA QUALITÀ DELLA TUTELA AMBIENTALE E DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- ricerca di pratiche aziendali che migliorino l'impatto delle attività produttive sull'ambiente circostante, nel rispetto dei principi contenuti nel Regolamento (UE) 2025/2365 e nel programma europeo Operation Clean Sweep per ridurre la dispersione di PVC nell'ambiente "zero pellet loss" sottoscritto da SOVERE nel 2020;
- fornire piena cooperazione alle comunità locali ed agli enti competenti, assicurando completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione verso l'esterno;
- promuovere, in tutta l'organizzazione, la consapevolezza dell'importanza di soddisfare i requisiti del Sistema e accrescere le capacità e le motivazioni del personale al fine di garantire, per tutti i processi dell'organizzazione, prestazioni efficaci ed efficienti;
- aumentare la competitività dell'Impresa riducendo i costi di esercizio, migliorando l'efficacia e l'efficienza dell'Organizzazione;
- operare per processi e pianificare una sempre più ampia valutazione dei rischi e opportunità.

Per perseguire tali obiettivi la Direzione Aziendale si impegna a:

- gestire, monitorare e modificare i processi, in funzione delle evoluzioni organizzative, tecnologiche, legislative e normative, aggiornando il Sistema di Gestione e garantendone la continua conformità ai requisiti normativi;
- progettare, produrre e controllare i nostri compounds, osservando le norme vigenti e il rispetto dei requisiti qualitativi espressi nei capitolati, rilevando prontamente e risolvendo al più presto le non conformità di prodotto e, per evitarne il ripetersi, impegnarsi collegialmente nell'individuazione delle cause e nella loro correzione;
- garantire la realizzazione e la consegna dei prodotti nei tempi confermati, ottimizzando al contempo, i processi produttivi e di controllo;
- attivare cicli di formazione/addestramento al personale (a tutti i livelli) sulla cultura della qualità e sulla salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza di tutte le parti interessate;
- stimolare i Fornitori ad una corretta gestione della qualità, coinvolgendoli nell'identificazione ed analisi delle cause generatrici di non conformità e nell'individuazione di azioni/strumenti atti a prevenirle o limitarle, verificandone periodicamente l'attuazione ed analizzando con loro le risultanze;
- perseguire costantemente la soddisfazione del cliente;
- privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela dell'ambiente, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di emergenze ambientali;
- promuovere l'informazione, la formazione e l'addestramento di tutto il personale sulle tematiche di prevenzione e protezione dell'ambiente in relazione alle caratteristiche dei luoghi di lavoro, alle proprie attività ed alla presente politica, con lo scopo di coinvolgerli nella salvaguardia ambientale.

La politica per la salute e sicurezza sul lavoro

La Direzione Aziendale definisce i seguenti principi della politica per la salute e sicurezza sul lavoro che intende raggiungere:

- agire nel rispetto di tutte le leggi e dei regolamenti vigenti, adottando tutte le misure di prevenzione necessarie alla salvaguardia della salute, della sicurezza dei lavoratori
- implementare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso i propri Rappresentanti, in tutti i settori della salute, della sicurezza sul lavoro;
- richiedere a tutti i dipendenti, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, di operare prendendosi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone coinvolte e di segnalare ogni rischio potenziale ai propri responsabili.

Per perseguire tali obiettivi la Direzione Aziendale si impegna a:

- avvalersi dei consigli specialistici del Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), per monitorare periodicamente l'applicazione delle leggi e dei regolamenti vigenti;
- promuovere l'informazione, la formazione e l'addestramento di tutto il personale sui rischi e sulle tematiche di prevenzione e protezione in materia di sicurezza in relazione alle caratteristiche dei luoghi di lavoro, alle proprie attività ed alla presente politica, con lo scopo di coinvolgerli nella prevenzione e salvaguardia loro e degli altri;
- far fronte con rapidità ed efficacia alle situazioni di emergenza che dovessero insorgere nel corso delle attività lavorative;
- promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;
- mettere a disposizione le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi;
- Sviluppare nuovi prodotti che rispettino il concetto di Economia Circolare (es. certificazioni di prodotto con percentuale minima di materiale da riciclo/recupero/sottoprodotto).
- implementare le Norme UNI ISO 45001:2018.